

Argus Interception GmbH	Code of Conduct	
	AIXXXHAB	

**Code of Conduct**

<b>Argus Interception GmbH</b>	<b>Code of Conduct</b>	
	<b>AIXXXHAB</b>	

## Inhaltsverzeichnis

Präambel	.....	3
1	Zweck und Geltungsbereich.....	3
2	Grundprinzipien unseres Handelns.....	3
3	Verantwortung gegenüber Menschen, Gesellschaft und Umwelt.....	4
4	Schutz von Informationen und Unternehmenswerten.....	4
5	Integrität im Geschäftsverkehr.....	4
6	Internationale Geschäftstätigkeit und Exportkontrolle.....	5
7	Hinweisgebersystem und Zero Tolerance.....	5
8	Umsetzung, Schulung und Konsequenzen.....	5

<b>Argus Interception GmbH</b>	<b>Code of Conduct</b>	
	<b>AIXXXHAB</b>	

## Präambel

Die Argus Interception GmbH (nachfolgend „Argus Interception“ oder „wir“) bekennt sich zu rechtmäßigem, verantwortungsbewusstem und integrem Handeln als unverzichtbare Grundlage ihrer Geschäftstätigkeit. Als Unternehmen im sicherheits- und verteidigungsrelevanten Umfeld tragen wir eine besondere Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern, staatlichen Stellen sowie der Gesellschaft insgesamt. Die Einhaltung gesetzlicher, regulatorischer und ethischer Anforderungen ist für uns nicht nur Pflicht, sondern integraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Dieser Code of Conduct legt die verbindlichen Grundsätze fest, nach denen Argus Interception handelt. Er dient als Orientierungsrahmen für verantwortungsvolles Verhalten und ergänzt unsere internen Richtlinien, insbesondere das Compliance-Handbuch, das innerbetriebliche Exportkontrollsystem (ICP) sowie weitere Fachvorgaben.

*Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf eine geschlechterspezifische Differenzierung verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.*

## 1 Zweck und Geltungsbereich

Dieser Code of Conduct gilt für alle Mitarbeiter, Führungskräfte, Organe sowie für externe Dritte, soweit sie im Namen oder Auftrag von Argus Interception tätig werden.

Er basiert insbesondere auf:

- den geltenden nationalen und internationalen Gesetzen,
- exportkontroll-, sanktions- und außenwirtschaftsrechtlichen Vorschriften,
- arbeits-, datenschutz- und wettbewerbsrechtlichen Regelungen,
- anerkannten internationalen Standards zu Menschenrechten, Integrität und Compliance.

Die Einhaltung dieses Code of Conduct ist verbindlich.

## 2 Grundprinzipien unseres Handelns

Argus Interception handelt jederzeit:

- **gesetzeskonform,**
- **integer und transparent,**
- **verantwortungsbewusst und nachvollziehbar,**
- unter Achtung der **Menschenrechte** und **ethischer Grundwerte.**

Rechtsverstöße, Regelverletzungen oder unethisches Verhalten werden nicht toleriert.

<b>Argus Interception GmbH</b>	<b>Code of Conduct</b>	
	<b>AIXXXHAB</b>	

### **3 Verantwortung gegenüber Menschen, Gesellschaft und Umwelt**

#### **Menschenrechte, Gleichbehandlung und Respekt**

Argus Interception respektiert die international anerkannten Menschenrechte und wahrt die Würde jedes Einzelnen. Diskriminierung, Belästigung oder Benachteiligung aufgrund persönlicher Merkmale werden nicht geduldet.

#### **Arbeits- und Gesundheitsschutz**

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter haben höchste Priorität. Arbeitsschutz- und Sicherheitsvorgaben sind strikt einzuhalten. Gefährdungen sind unverzüglich zu melden.

#### **Umwelt- und Ressourcenschutz**

Argus Interception verpflichtet sich zu umweltbewusstem und ressourcenschonendem Handeln unter Einhaltung aller einschlägigen Umweltvorschriften und Normen.

### **4 Schutz von Informationen und Unternehmenswerten**

#### **Datenschutz und Informationssicherheit**

Personenbezogene, vertrauliche sowie sicherheitsrelevante Informationen werden ausschließlich im Einklang mit den geltenden Datenschutzgesetzen, insbesondere der DSGVO, sowie internen Richtlinien verarbeitet.

Unternehmensdaten sind vor unbefugtem Zugriff, Verlust, Manipulation oder Missbrauch zu schützen.

#### **Vertraulichkeit**

Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse sind vertraulich zu behandeln und dürfen nur im Rahmen der jeweiligen Berechtigung genutzt oder weitergegeben werden – auch über das Ende des Beschäftigungs- oder Vertragsverhältnisses hinaus.

### **5 Integrität im Geschäftsverkehr**

#### **Korruptionsprävention**

Argus Interception verfolgt eine Zero-Tolerance-Politik gegenüber Bestechung, Vorteilsgewährung, Vorteilsannahme und sonstigen Formen der Korruption.

Geschäftliche Entscheidungen erfolgen ausschließlich auf sachlicher Grundlage und niemals aus persönlichem Interesse.

#### **Interessenkonflikte**

Private Interessen dürfen geschäftliche Entscheidungen nicht beeinflussen. Tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte sind unverzüglich offenzulegen.

#### **Fairer Wettbewerb**

Argus Interception hält alle wettbewerbsrechtlichen Vorschriften ein. Wettbewerbswidrige Absprachen, Marktmanipulationen oder der Austausch sensibler Wettbewerbsinformationen sind untersagt.

Stand: A00	Argus Interception GmbH Weitergabe sowie Vervielfältigungen dieses Dokuments, Verwertung und Mitteilung seines Inhalts sind verboten, soweit nicht ausdrücklich gestattet. Zuwiderhandlungen verpflichten zu Schadensersatz. Alle Rechte für den Fall der Patent-, Gebrauchsmuster- oder Geschmacksmustereintragung vorbehalten.	Seite 4 von 5
------------	---	---------------

<b>Argus Interception GmbH</b>	<b>Code of Conduct</b>	
	<b>AIXXXHAB</b>	

## 6 Internationale Geschäftstätigkeit und Exportkontrolle

Der internationale Handel mit Produkten, Software, Technologien und technischen Informationen unterliegt strengen gesetzlichen Vorgaben.

Argus Interception hält sämtliche anwendbaren Exportkontroll-, Sanktions- und Embargovorschriften ein. Jede Lieferung, Weitergabe oder technische Unterstützung erfolgt ausschließlich im Einklang mit dem genehmigten innerbetrieblichen Exportkontrollsystem (ICP) und den einschlägigen gesetzlichen Regelungen.

## 7 Hinweisgebersystem und Zero Tolerance

### Zero-Tolerance-Grundsatz

Argus Interception verfolgt eine **Zero-Tolerance-Strategie** gegenüber sämtlichen Verstößen gegen Gesetze, diesen Code of Conduct oder interne Richtlinien.

### Hinweisgeber und Schutz vor Repressalien

Argus Interception fördert eine offene und vertrauensvolle Unternehmenskultur. Hinweise auf tatsächliche oder vermutete Verstöße können vertraulich und auf Wunsch anonym gemeldet werden.

Hinweisgeber, die in gutem Glauben Meldung erstatten oder an Untersuchungen mitwirken, werden vor Benachteiligung oder Repressalien geschützt.

### Interne Meldestelle (extern betrieben)

EY GmbH & Co. KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft  
 Andreas Frank  
 Friedrichstraße 140, 10117 Berlin  
 +49 160 939 19631  
[argus.interception.whistleblowing@de.ey.com](mailto:argus.interception.whistleblowing@de.ey.com)

### Externe Meldestelle

Bundesamt für Justiz  
 Externe Meldestelle des Bundes  
 53094 Bonn  
 +49 228 99 410-6644  
[hinweisgeberstelle@bfj.bund.de](mailto:hinweisgeberstelle@bfj.bund.de)  
[Online-Meldung](#)

## 8 Umsetzung, Schulung und Konsequenzen

Argus Interception stellt durch geeignete Schulungen, Kommunikation und Kontrollen sicher, dass dieser Code of Conduct verstanden und eingehalten wird.

Verstöße können arbeits-, zivil- oder strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Weitergehende Regelungen sind in den jeweils gültigen internen Richtlinien festgelegt.

Stand: A00	Argus Interception GmbH Weitergabe sowie Vervielfältigungen dieses Dokuments, Verwertung und Mitteilung seines Inhalts sind verboten, soweit nicht ausdrücklich gestattet. Zuwiderhandlungen verpflichten zu Schadensersatz. Alle Rechte für den Fall der Patent-, Gebrauchsmuster- oder Geschmacksmustereintragung vorbehalten.	Seite 5 von 5
------------	---	---------------